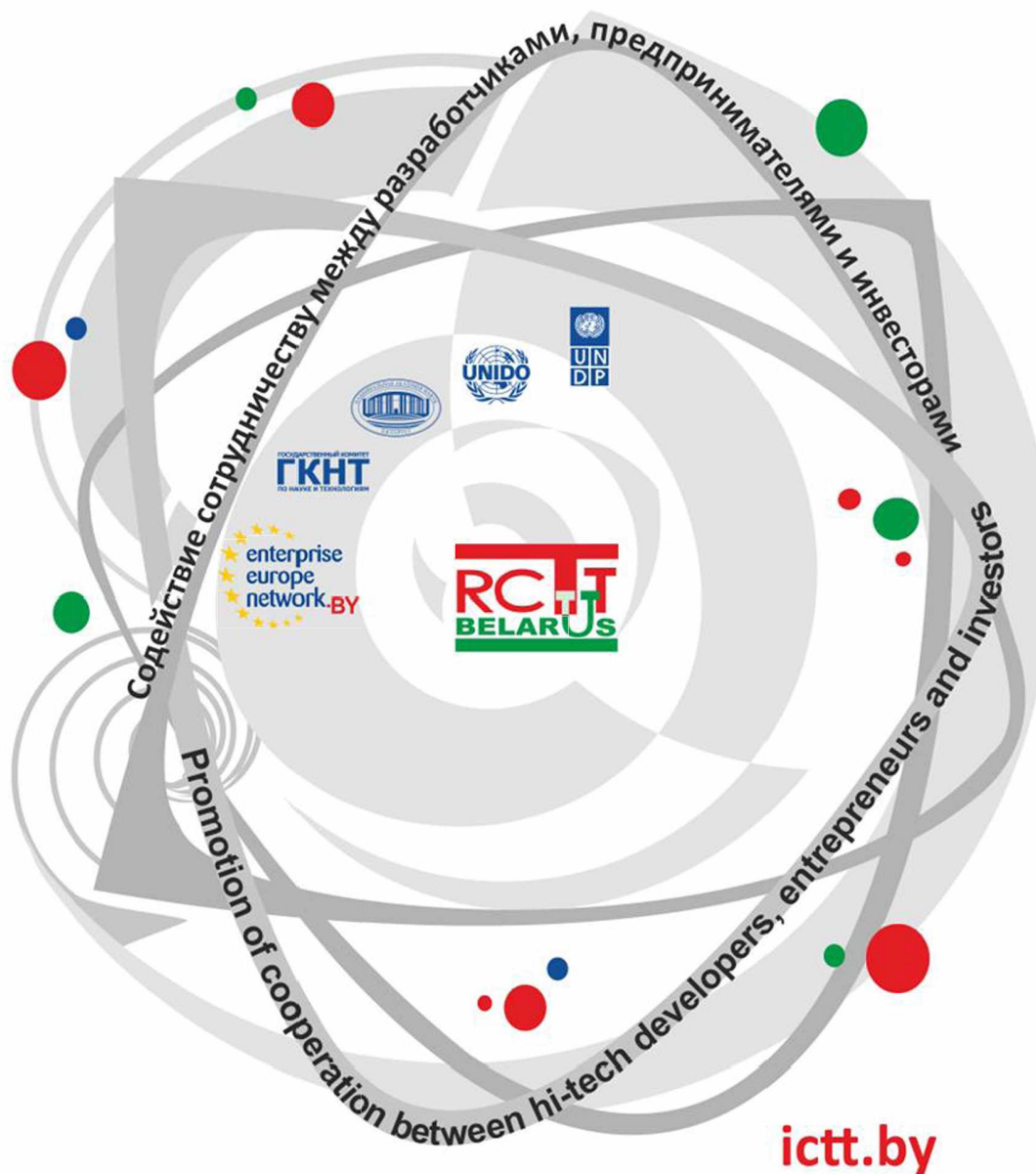


# Республиканский Центр Трансфера Технологий



Republican Centre for Technology Transfer

**Права на объекты  
интеллектуальной собственности.  
Зарубежный опыт**

**Успенский Алексей Александрович,  
старший научный сотрудник  
ГНУ «Центр системного анализа и стратегических  
исследований НАН Беларуси»**

# **Закон об изобретениях работников**

Согласно European Patent Convention глава 60(1), если изобретатель наемный сотрудник, то право на Европейский патент определяется законом страны, где нанят сотрудник.

ЗИР действует для работников в частном и гос. секторах, гос. служащих и солдат. Предписания закона не могут быть изменены договором работодателя с работником в ущерб работнику (§22).

Применяется к изобретениям, полезным моделям, техническим рационализаторским предложениям (которые не могут быть защищены патентом и полезной моделью).

Изобретения могут быть связанными (служебными) или свободными. Служебные изобретения различают на созданные в результате выполнения работником служебных обязанностей (например, проведение исследований) или в результате накопленного за время трудовых отношений опыта. Остальные изобретения считаются свободными.

# ЗИР в немецком законодательстве

| Трудовое законодательство                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | Патентный закон (PatG §6)                                            |  | Патент - право на ОИС. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------|--|------------------------|
| Изобретение - результат труда, который работник предоставляет работодателю в обмен за вознаграждение (з/п).                                                                                                                                                                                                                                               |  | Изобретатель или его правопреемник имеют право на получение патента. |  |                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                      |  |                        |
| Основной закон (GG §14)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                      |  |                        |
| <div><div><ul style="list-style-type: none"><li>* Собственность и право наследования гарантируются.</li><li>* Собственность обязывает.</li><li>* Отчуждение собственности:<ul style="list-style-type: none"><li>- по закону,</li><li>- в интересах общества,</li><li>- за компенсацию.</li></ul></li></ul></div><div>Основания для отчуждения</div></div> |  |                                                                      |  |                        |
| Закон об изобретениях работников (ArbEG)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |                                                                      |  |                        |
| Устраняет приоритет "конституции" над трудовым законодательством. Дает возможность работодателю получить права на ИС работника.                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                      |  |                        |



# История Закона об изобретениях работников

**1920 г.** Тарифный договор работников химической промышленности с академическим образованием

Сложнейшим в важнейшем вопросе трудовых договоров является вопрос **прав работников на изобретения**.

Даны **определения**:

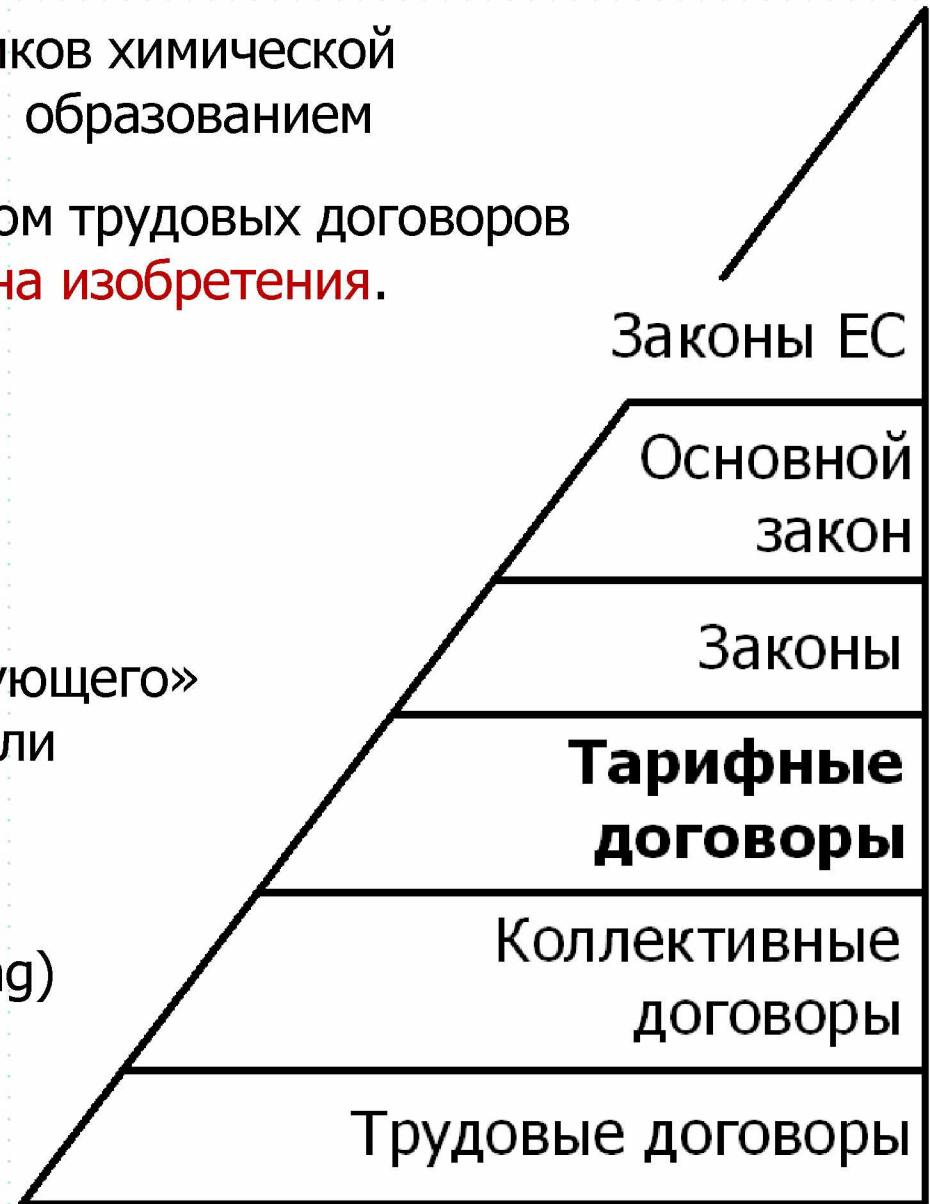
- \* изобретение предприятия
- \* служебное изобретение
- \* свободное изобретение.

**Обязательна** выплата «соответствующего» (angemessene) вознаграждения, если изобретение используется.

**Вознаграждение**:

- \* за изобретение (Erfindervergütung)
- \* за «молчание» (Sperrvergütung)

**Публикация** всего, что попадает под область деятельности предприятия, только с разрешения работодателя.



# История Закона об изобретениях работников

1936 г. В патентном законе закреплено, что авторами могут быть только **только физические лица**

1942 г. Распоряжение Геринга-Шпеера для **частных и государственных** предприятий

*Verordnung über die Behandlung von Erfindungen von Gefolgschaftsmitgliedern.*

Vom 12. Juli 1942.

## § 1

In den Betrieben (private und öffentliche Betriebe) ist unter Aufsicht der Gauhauptämter für Technik der NSDAP für eine geeignete Betreuung der erfinderisch tätig werdenden Gefolgschaftsmitglieder zu sorgen.

## § 2

Jedes Gefolgschaftsmitglied ist verpflichtet, die von ihm gemachten Erfindungen, soweit sie aus seiner Arbeit im Betriebe heraus entstanden sind, dem Unternehmer zur Verfügung zu stellen. Der Unternehmer hat dafür eine angemessene Vergütung zu zahlen.

1943 г. Постановление об исполнении распоряжения

1957 г. Закон на основании распоряжения Геринга-Шперра

1959 г. Указания Мин. труда для определения компенсаций

2002 г. Отмена «профессорской привилегии»

2009 г. Права на изобретения **по умолчанию получает работодатель**, если не откажется.



# Обязанности работника / работодателя

§5 Раскрывать изобретения незамедлительно, в текстовом виде.

§15(2) Помогать получить патент. Предоставлять необходимую для этого информацию.

**§24(2) Хранить в секрете служебные изобретения, пока они не стали свободными.**

§19(1) Предложить работодателю на разумных условиях не эксклюзивную лицензию на свободное изобретение, если оно попадает под настоящую или готовящуюся область деятельности работодателя.

§5 Незамедлительно подтвердить получение в текстовом виде.

§6 Заявлять права / освобождать изобретения.

§9 Выплатить компенсацию после взятия прав на изобретение (если изобретение используется).

§13 Незамедлительно оформить заявку на патент на территории Германии.

§14 Патентовать за рубежом или освободить изобретение для стран, где не намерен патентовать.

§16 Если не собирается поддерживать, то предложить вернуть права изобретателю.

§ 15(1) Информировать о ходе процесса.

# **Права гос. служащих и «профессоров»**

## **Особые положения для изобретений в вузах (§42):**

- (1) Право опубликовать служебное изобретение, если за 2 мес. до этого раскрыл изобретение работодателю.
- (2) Если изобретатель не собирается публиковать изобретение, то не обязан раскрывать изобретение работодателю.
- (3) У изобретателя остается неисключительное право на использование изобретения в своей образовательной и исследовательской деятельности и после передачи прав на изобретение вузу.
- (4) Если работодатель использует изобретение и получает от этого доход, то изобретателю причитается 30%, не зависимо от средств, затраченных вузом на коммерциализацию.

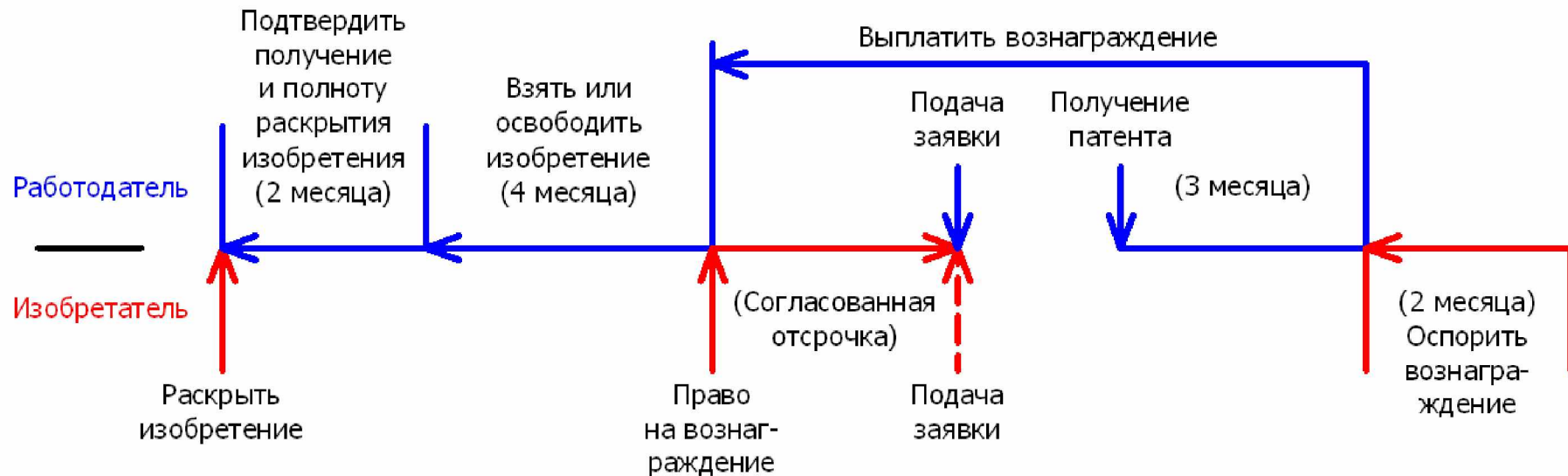
## **Работники на гос. службе (§40) и солдаты:**

- (1) По предварительной договоренности вместо лишения прав на служебное изобретение работодатель может потребовать долю от дохода, полученную от изобретения.
- (3) Общим распоряжением высшей инстанции на способ использования служебных изобретений могут быть наложены ограничения.

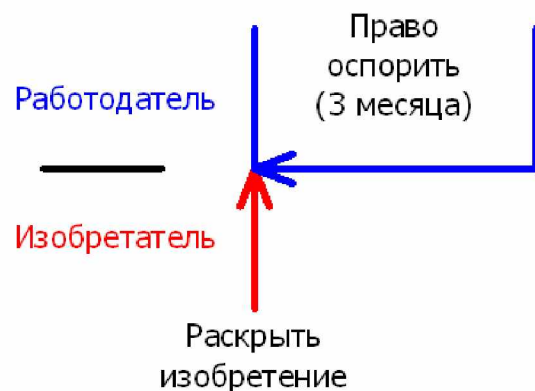


# Предусмотренные законом сроки

## Служебное изобретение



## Свободное изобретение



# ЗИР vs. Закон Бая-Доула



# Компенсация за объекты пром. собственности

Предприятие получило патент и использует в своей продукции

- > По аналогии с лицензией

Предприятие получило патент и лицензировало его 3-й стороне

- > % от лицензионных отчислений

Блокирующий патент

- > Предмет переговоров

Патент не используется

- > Разовая выплата (400..1000 EUR)

Работодатель не получает выгоды

- > Вознаграждение, в общем, не положено



# Вознаграждение работника

$$\text{Вознаграждение работника} = \text{Стоимость изобретения} \times \text{Персональный коэффициент} \times \text{Доля соавторов}$$

1) ИЛИ 2) ИЛИ 3)                      ~ (a + b + c)

1) По аналогии с лицензией:

$$\frac{\text{Стоимость изобретения}}{\text{Ставка роялти}}$$

— Объем продаж / выручка  
— Экономия на производстве (для процессов)  
— ...

2) В зависимости от получаемой работодателем выгоды от изобретения

3) В зависимости от оценки стоимости изобретения

a - Вклад работника в изобретение (1..6 баллов)

b - Вклад работодателя (1..6 баллов)

c - Должность работника (1..8 баллов)

|              |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |     |    |     |
|--------------|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|----|-----|
| a + b + c    | 3 | 4 | 5 | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | ... | 19 | 20  |
| Перс. к-т, % | 2 | 4 | 7 | 10 | 13 | 15 | 18 | 21 | 25 | 32 | 39 | ... | 90 | 100 |

# Пример «по аналогии с лицензией»



| Тормозной диск Porsche Cayenne |      | Компенсация      |
|--------------------------------|------|------------------|
| Объем продаж                   | 100% | 22 300 000       |
| «Нормализованный» объем продаж | 64%  | 14 300 000       |
| Ставка роялти (автопром)       | 1%   | 143 000          |
| Используется 2 патента         | 50%  | 71 500           |
| Доля одного из авторов         | 25%  | 17 875           |
| Персональный коэффициент       | 13%  | 2 324            |
| Патент оспаривается            | 50%  | <b>1 162 EUR</b> |

# Порядок разрешения споров

Спорные случаи, связанные с ЗИР, до суда рассматривает арбитражная комиссия немецкого патентного ведомства.

- \* Ежегодно рассматривается 60..100 обращений
- \* Процедура бесплатна для сторон
- \* Предложение комиссии носит рекомендательный характер.

Если в течение месяца от сторон на предложение не поступило письменных возражений, то предложение считается принятым.

Судебные разбирательства (без арбитражной комиссии) если:

§12 Размер вознаграждений

§19 Обязанность работника предложить работодателю ограниченные права на свободное изобретение

§22 Если соглашения между работником и работодателем заключены на худших условиях, чем предписано законом

§34 Оспорить решение комиссии по возобновлению спора

Если комиссия не собралась в течение 6 месяцев

Если работник уволился

Если стороны договорились не обращаться в арбитражную комиссию.



# Рационализаторство в Германии

**B V W** Betriebliches Vorschlagswesen (нем.)

Рационализаторство на предприятии - мероприятия по получению и оценке рац. предложений.

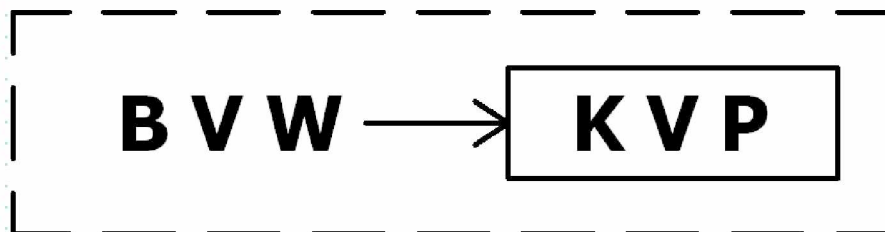
**I D M** Ideenmanagement (нем.)

Управление идеями - задача руководителей по стимулированию рационализаторской деятельности, созданию творческой атмосферы.

**K V P** Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (нем.)

Непрерывный процесс усовершенствований - процесс усовершенствований на своем раб. месте, в рамках своей компетенции.

**I D M**





# Права. Условия

Есть право не разглашать свои идеи.

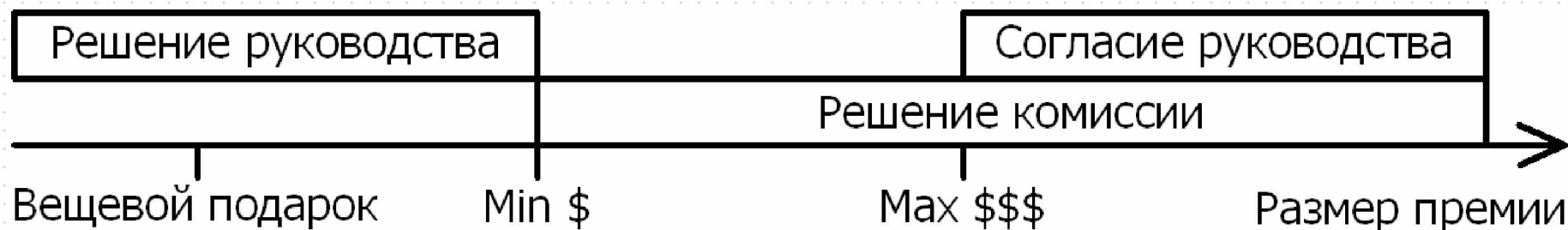
Нет прав на вознаграждения. §§ 315, 612 BGB (ГК) - работник по умолчанию имеет право на вознаграждение по справедливому усмотрению, если его предложение выходит за рамки трудовых обязанностей.

Вознаграждения - премии. Условия - в коллективных договорах.

| Результаты труда | Рац. предложения     | Изобретения                      |
|------------------|----------------------|----------------------------------|
| Трудовой договор | Коллективный договор | Закон об изобретениях работников |

Премии выплачиваются, если:

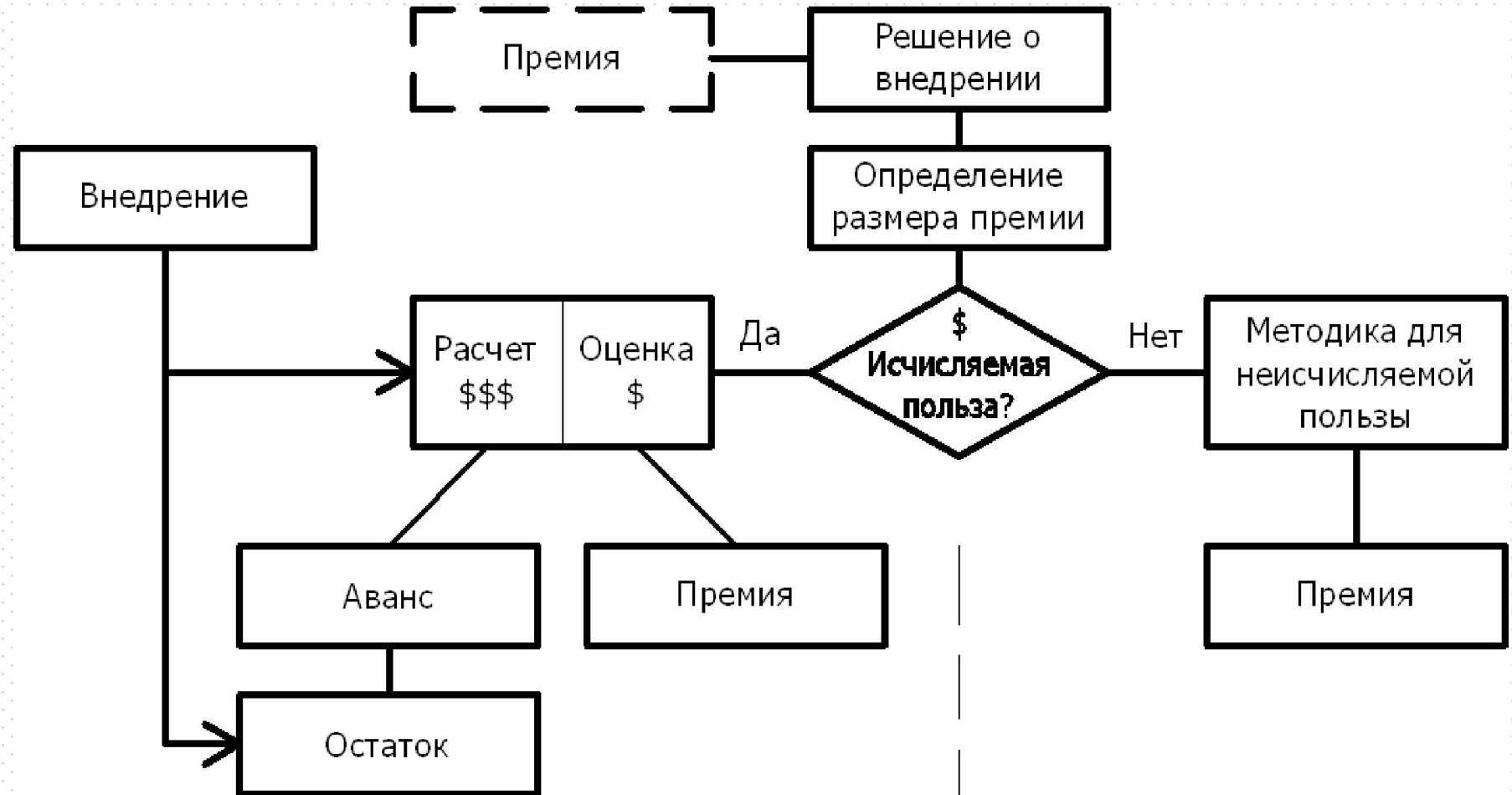
- 1) РП внедрено, или может быть внедрено
- 2) РП лежит вне компетенции изобретателя (не обязательно для KVP)



# Премии по отраслям (dib-Report 2010/2011)

|                            | Сумма<br>премий | Средн. премия<br>на работника | Max.<br>премия |
|----------------------------|-----------------|-------------------------------|----------------|
| Автопроизводители          | 28 124 994      | 74                            | 64 140         |
| Автопоставщики             | 14 586 549      | 110                           | 120 249        |
| Химия                      | 8 337 369       | 96                            | 227 460        |
| Банки, страховщики         | 976 941         | 7                             | 100 000        |
| Металлообработка           | 3 108 416       | 112                           | 58 713         |
| Торговля, образование      | 5 442 971       | 26                            | 102 258        |
| Энергетика                 | 7 363 846       | 86                            | 137 565        |
| Станко- и приборостроение  | 3 208 918       | 70                            | 62 100         |
| Транспорт, логистика, авиа | 9 206 334       | 25                            | 138 300        |
| Металлургия                | 7 216 505       | 34                            | 109 800        |
| Электротехника             | 23 899 513      | 130                           | 150 000        |
| Прочее                     | 5 516 782       | 36                            | 150 000        |
| Гос. органы                |                 |                               | 600            |
| Итого:                     | 116 989 138     | 58                            | 227 460        |

# Премии



% от экономического эффекта

Например:  $20\% \left[ \frac{(\text{Стало} - \text{Было})}{1 \text{ год}} - \frac{\text{Затраты на реализацию}}{5 \text{ лет}} \right]$

Бальная система



# Корректирующие факторы

## 1) Круг обязанностей / компетенция

- 1,0 Предложение вне компетенции изобретателя
- 0,6 Предложение частично в компетенции изобретателя
- 0,3 Предложение преимущественно в компетенции изобретателя
- < 0,3 Предложение полностью в компетенции изобретателя

## 2) Должность

|                                    | Рабочий | Исполнитель | Специалист | Руководитель |
|------------------------------------|---------|-------------|------------|--------------|
| В трудовых обязанностях            | 1,0     | 0,5         | 0,2        | 0,0          |
| За пределами трудовых обязанностей | 1,2     | 0,7         | 0,4        | 0,2          |
| За пределами специальности         | 1,6     | 1,2         | 1,0        | 0,8          |

## 3) Степень проработки

- 0,75 Представлен общий подход, без детальной проработки
- 1,0 Предложение хорошо проработано, требуется доработка для внедрения
- 1,25 Предложение готово к внедрению

## 4) Творческий вклад

## 5) Область применения

# Общее распоряжение A-2330/1

[www.kvp.bundeswehr.de](http://www.kvp.bundeswehr.de)

Первая версия февраль 2014 г.

РП как объект авторского права. При подаче РП подающий соглашается на условия данного распоряжения.

В момент подачи РП бундесверу передается исключительное, бессрочное и безвозмездное **право пользования** на предлагаемое улучшение. При отзыве предложения до вынесения решения о внедрении право пользования у бундесвера сохраняется.

Оспорить в суде решения о внедрении невозможно, кроме случаев произвола.

Если третья сторона хочет использовать РП, то должна заключить с BAAINBw лицензионное соглашение.

Если РП содержит информацию уровня «секретно» и выше, то при его обработке нужно учитывать распоряжение A-1130/2.

# Поощрения согласно А-2330/1

а) Денежная премия, если рац. предложение внедрено и демонстрирует **экономия бюджета**.

**20%** от ожидаемой экономии бюджетных средств за первые **4 года** после начала внедрения (Min 100 .. Max 25 000 EUR).

б) Денежная премия, если рац. предложение внедрено и демонстрирует **качественные улучшения**, при этом экономия бюджета незначительна или отсутствует.

в) Вещевой подарок.

## Значение и польза

| Область применения                                                    | Значение и польза                        |       |         |         |               |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------|---------|---------|---------------|
|                                                                       | очень малая                              | малая | средняя | высокая | очень высокая |
|                                                                       | узкая<br>ведомство                       | 100   | 300     | 500     | 800           |
|                                                                       | средняя<br>род войск,<br>система вооруж. | 200   | 600     | 1 000   | 1 500         |
| широкая<br>вооруженные силы<br>несколько родов<br>войск, систем воор. | Вещевой подарок<br>до 44 EUR             | 400   | 1 000   | 2 000   | 3 000         |

**Спасибо за внимание!**

Алексей Успенский  
Республиканский центр трансфера технологий  
пр. Независимости, 66-100,  
220072, Минск, Беларусь  
Тел.: +375 17 378 07 49 / +375 29 619 44 89  
Email: [auspen79@gmail.com](mailto:auspen79@gmail.com)